

## به نام خدای مهربان

### مدیر فرایندنگر

قادر به درک تفاوت‌های فردی همکارانش می‌باشد .  
به دنبال هوشمندی‌های بی‌نظیر هر یک تا قادر به درک توانمندی‌ها ، علایق ، نگرش‌ها ، دانش ، بینش و مهارت‌های آنان باشد .  
در یک دیدگاه فرایندی است که مدیر قادر می‌شود تفاوت‌های فردی همکاران را درک کرده ، پاسخی منطقی داده ، از این طریق کرامت و منزلت افراد را پاس بدارد . (روابط انسانی)

### فرایندنگری

یک نگرش ابرسیستماتیک هوشمندانه (سیبرنتیک) است که مدیر در آن تمام ارتباط‌های آشکار و پنهان او را می‌بیند . چه در محیط بیرونی و چه در ضمیر درونی خود و تصمیمات انتزاعی می‌گیرد .  
مدیر با چنین خصایصی قطعاً از بهره‌وری بالایی سطح انتظار برخوردار است .  
مدیر باید از علم مدیریت برخوردار باشد تا تصمیم‌گیری‌هایش تابع سلايق شخصی او نباشد ، بلکه متکی بر تئوری و یافته‌های علمی باشد .

### مدیریت فرایندنگر

شورایی است یعنی پیروی از عقلانیت و خرد جمعی است .  
که باعث رضایت شغلی می‌شود .  
نگرش فرایندی یعنی پیروی کردن از قانون حاکم بر کاینات  
که امروز بشر آن را کشف کرده  
حاشیه‌نشینی نه ، تصمیم به خرد جمعی آری

### توصیه‌ی کاربردی

مدیران

برای معلمان به عنوان رهبران یادگیری با ویژگی‌های فوق  
کارگاه بگذارند و شورایی معلمان ، مدارس ، انجمن اولیا و شورایی  
دانش‌آموزی را به‌گونه‌ی کارگاهی اداره‌کنند تا تولید جمعی داشته باشند .  
روش و راه یادگیری مهم است که اگر این قطع شود ، معلم می‌شود تک‌گو ، مدیر می‌شود مستبد و ...

ادامه با شما ...

معاونت آموزش و پرورش عمومی شهر تهران

۱۲ شهریور ۸۳